

Analiza & Komente

Politikat sociale në të mirë të zhvillimit të shoqërisë

Njohja e pushimit prindërор nga ana e burrave/baballarëve do të kishte qenë një kontribut drejt zhvillimit të politikave sociale në Kosovë. Ashtu siç ligjet u njohin të drejta të barabarta të dy prindërvë, po të njëjtat ligje shohim të sjellin një dallim të pushimit të dhëni mes prindërvëve. Koinzida e tanishme ligjore vërellet dukshmët këtë diskriminim ndaj njoftjes së të drejtave prindërore, duke u fokusuar në të drejtat e nënës pas fëmijës. Mirëpo, sa i përket çështjes se sa vihet në praktikë kuidesi dhe respektimi i të drejtave nga ajo që burrave u garantohen me ligji për marrjen e pushimit atëror dhe nëse do të ishin të gatshëm të marrin pushim mië të gjatë mbetet ende pikëpyetje në shoqërinë tonë. Sipas Ligjit aktual të Punës, nënave u lejohet të marrin pushimin e lehonisë prej dy mbëdhjetë (12) muajve, pushim i cili sipas këtij ligji është irregulluar që nëntë (9) muaj do të jenë pushim me pagesë. Ky pushim, i cili është i domosdoshëm për prindërit, nuk sqarohet mjaftueshmëri që të ketë zbatim nga të dy prindërit, sic shfrytëzimi i këtij pushimi me marriveshje ndërmjet dyndryshimin e kësaj tradite, duke promovuar të drejtën e burrave në rëndësi e kësaj traditë.



Valentina Abazi

Siqellon e se Marresja e sërishtë e institutit Ekonomici i Dizajnit Zivillit (D4D) Saloni ka fornuat syssinorinai sipas ikuarës Gjiguan. House është na pranë te mësuese disktimi i rithethi në tjetë eksperie e analisi, politikanë e publikiste që të reflektojnë përtej kësaj komersi. Fjala e prezantimit është e përfundua me një diskriminim ndaj zhvillimit të shoqërisë. Në këtë rast nëra, është ajo e cilë duhet ofrojë kuides në familje e sidomos në rrjetin e fëmijës. Kjo ide në shoqërinë tonë është ngizur aq shumë, saqë tani tentativa e baballarëve të rinj që ta ndryshojnë atë praktikë nuk mirëpritet shumë lehtë nga shumica e gjierë. Në këtë pushim mië të gjatë mbetet ende pikëpyetje në shoqërinë tonë. Sipas Ligjit aktual të Punës, nënave u lejohet të marrin pushimin e lehonisë prej dy mbëdhjetë (12) muajve, pushim i cili sipas këtij ligji është irregulluar që nëntë (9) muaj do të jenë pushim me pagesë. Ky pushim, i cili

është i domosdoshëm për prindërit, nuk sqarohet mjaftueshmëri që të ketë zbatim nga të dy prindërit, sic shfrytëzimi i këtij pushimi me marriveshje ndërmjet dyndryshimin e kësaj traditë, duke promovuar të drejtën e burrave në rëndësi e kësaj traditë.



LEADERSHIP and INNOVATION

Education | Research | Training | Consulting | Certification

PROGRAMETE AKREDITUARA

SHKENCA KOMPUTERIKE DHE INKHNIERI

- Inkhniari e Sistemeve Software
- Baza e të Dhënavëve dhe Sistemet e Informacionit
- Grafika Kompjuterike dhe Multimedia
- Web Programim
- Rjetet e Telekomunikacionit
- Robotikë e Sistemet Intellegjente
- Informaticë Biomjekosore
- Siguria e Sigurimi i Informacionit
- Financa, Banka dhe Sigurime
- Kontabilitet, Auditim dhe Tatime
- Marketing e Shiftje
- Maximitimi, Ndërmarrësi dhe Inovacion
- Biznes Ndërkombëtar
- Logistikë e Manazhim i Prokurimit

MENAXHMENT, BIZNES DHE EKONOMI

- Financa, Banka dhe Sigurime
- Multimedie dhe Vizualizim
- Inkhniari Kontraktivit
- Shkenca e të Dhënavëve Statistike
- Informaticë Biomjekosore
- Financë, Banka dhe Sigurime
- Kontabilitet, Auditim dhe Tatime
- Marketing e Shiftje
- Maximitimi, Ndërmarrësi dhe Inovacion
- Biznes Ndërkombëtar
- Logistikë e Manazhim i Prokurimit

MEKATRONIKË DHE MENAXHMENT

- Mechatronics
- Automatizimi Industrial dhe Kontrolli i Procesit
- Dizajni i Produkteve Industriale
- Robotike e Sisteme Intellegjente
- Inkhniari Biomjekosore
- Inkhniari e Telekomunikacionit
- Inkhniari Mekanikë
- Inkhniaria e Aeronautikës
- Dizajni i Produkteve Industriale
- Inkhniari e Prosesave të Prodhuimit

SISTEMET E INFORMACIONIT DHE MENAXHMENT

- Sistemet e Informacionit të Biznesit
- Sistemet e Informacionit - GIS (Geo Information Systems)
- Sistemet e Informacionit të Bibliotekave dhe të Arkivave
- Statistikat, Procesimet dhe Simulimi i të Dhënavëve
- Siguria e Informacionit dhe Privatësia
- Komerci Elektronik (E-Komerçi)

ARKITEKTURË DHE PLANIFIKIM HAPËSINOR

- Arkitekturë e Qendrueshme
- Menaxhim Urban
- Restaurimi Arkitekturor
- Dizajni Interierit

te vendosin se pasniku se si deshirojne ta shfrytëzojnë pushimin. Një praktikë e tillë, e cila deri më tani ka zbatim të dobët në Kosovë, do të kishe kontribunar ndaj ndarjes së barabartë të përgjegjësisë prindërore, e cila do të kiske qenë edhe në pajtueshmëri me Ligjin për Familje në Republikën e Kosovës.

Ligji për Familje në Republikën e Kosovës mbështetet në disa parime, të cilat do të ndihmonin në rregullimin e marrëdhënieve familjare, ndër to e cila edhe mbështet temën e pushimit të përbashkët prindërorështë "Mbrojtja e të drejtave të fëmijëve dhe përgjegjësia e të dy prindërvës përritjen e fëmijës dhe

Në Kosovë Historia ka dëshmuar se gruaja, në këtë rast nëna, është ajo e cila duhet të ofrojë kujdes në familje e sidomos në rritjen e fëmijës. Kjo ide në shoqërinë tonë është ngjizur aq shumë, saqë tanitentativa e baballarëve të rinj që ta ndryshojnë atë praktikë nuk mirëpritet shumë lehtë nga shumica e gjarë. Në këtë kohë ne jemi dëshmitarë të një "lufte" kundër traditave të ciat rrixisin diskriminimin e gjeror.

marre pusnumin per kujuesin nuaj rëmjes, do t'i ndihmonte edhe fuqizimin të gruas në shoqëri dhe në treg të punës. Ky ndryshim nuk do ta shpinte më gruan të bëjë zgjedhjen mes karrierës dhe amësise, por do të lejonte atë të mundë t'i bëjë të dyja, dhe si e tillë ajo do të mundë t'i përshtatet politikave të vendit të punës, pasi që do ta ketë edhe ndihmën e burrit në rritjen dhe kujdesin e të posalindurit. Përfundimisht prej kësaj praktike do të arruhej një balancë gjinore dhe prindërore varetisht prej kërkuesave dhe dëshirave të dy prindërvës. Si përfundim, nese ligji do të njihet pushimin prindëror të përbashkët përritjen e fëmijës dhe një gjë e tillë do të fillonte të praktikohej, kjo do t'i bënte edhe punëdhënësit shumë më korrektë me gratë. Në raste të caktuara në vendin tonë dihet që një prej vështirësive kryesore te gratë përtukyçur në treg të punës është pushimi i lehonisë, pasi që punëdhënësi heziton të punësojë një grua nga frika se ajo do të krijojë familje. Mirepo, një fikë e tillë nuk do të ishte nëse të drejtën për pushim përrit përkujdesje ndaj fëmijëve do ta merrin dhe do ta zbatonin të dy prindërit. Pra, të praktikuarit e pushimit të përbashkët prindëror do ta bënte edhe babanë të jetë afér fëmijës për të kontribuar me prezencën dhe me kujdesin përditës kurse nëna, do ta fuqizonte rolin e gruas në shocëri dhe më e rëndësishme. Ja që të kontribuonte në zhduken e urtave tradicionale sa i përket pozitës së gjerës në shqipëri.

Fëmijët e Shqipërisë
Shalon perçilljet ne
editorial që publikonat
"Zëri" te maten
e zëdhëshura, dhe ne
fason elektronike te
FAP se...Pozalet
dike u bazuar ne eti-
tonal rrundi i gjem-
te uebarëzen tonë.

• Inxhinieri e Materialeve
• Infrastrukturë Rugore

SHKENCA POLITIKE

• Marrëdhënie Ndërkombëtare dhe Diplomaci
• Integrimi Evropiane
• Administratë Publike

JURIDIK

• Civile
• Penale
• Ndërkombëtare

E DREJTAT BIZNESORE NDËRKOMBËTARE DHE EVROPIANE

MEDIA DHE KOMUNIKIM

• Gazetari
• Komunikim
• Menaxhim i Medias
• Marrëdhënet me Publikun

POLITIKA PUBLIKE DHE MENAXHIM

• Politika Publike
• Menaxhim i Publikut

INXHINIERI E ENERGIJES

• Elektro Elektronike
• Rregjia Televizive
• Gazetaria On-Line
• Kamera dhe Fotografi
• Marrëdhënet me Publikun

POLITIKA PUBLIKE DHE MENAXHIM

• Politika Publike
• Menaxhim i Publikut

INXHINIERI E ENERGIJES

• Bazat e Jurmave të Energjisë
• Rregjimi i Energjisë
• Energiu Eficiente
• Teknologjia e Informacionit
• Menaxhim i Energjisë

INXHINIERI E ENERGIJES EFFICIENTE

• Burimet e Energjisë
• Koncervimi i Energjisë
• Eficiencia e Energjisë
• Menaxhim i Energjisë

INFERNIERI

• Burimet e Energjisë
• Koncervimi i Energjisë
• Eficiencia e Energjisë
• Menaxhim i Energjisë

SHKENCAT E USHQIMIT DHE BIOTEKNOLOGJI

• Tëknologji e Usqijimit
• Nutricion (Te Usqijerit)
• Menaxhim i Cilësinë e Siguinë e Usqijimit

Apliko online: www.uibt.uni.net/ajalko
Lagjja Kalabria 2-n, Prishtine, tel:038 541 400 Mob:044 54 400
Email: info@uibt.uni.net